

广州珠江职业技术学院文件

广珠院字〔2023〕7号

关于印发《广州珠江职业技术学院2023年 就业工作要点》的通知

各部门、二级学院：

现将《广州珠江职业技术学院2023年就业工作要点》
印发给你们，请认真贯彻执行。

广州珠江职业技术学院

2023年3月21日



广州珠江职业技术学院2023年就业工作要点

根据《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》、《教育部办公厅关于开展2023届高校毕业生春季促就业攻坚行动的通知》、《广东省教育厅2023年学生就业创业工作要点》文件及视频会议精神，要求各地各高校要切实增强责任感使命感，紧密结合实际，创新思路举措，千方百计促进高校毕业生多渠道就业创业，奋力开创高校毕业生就业创业工作新局面。

2023年全国毕业生规模达1158万(同比增加82万)，广东省毕业生97万(同比增加25.5万)，创历史新高。我校应届毕业生人数为1923人。其中，含普通全日制毕业生1530人，高职扩招全日制毕业生393人，涵盖35个专业4个二级学院。今年就业形势更加严峻复杂，各部门、二级学院要继续把毕业生就业工作摆在更加突出的位置，坚决贯彻落实就业“一把手”工程，全力促进毕业生高质量充分就业，奋力开创我校就业工作新局面。

一、总体目标

坚持以党的二十大精神为指导，践行“以毕业生为中心，践行服务初心”的服务理念，做好就业指导服务，加强毕业生就业观念引导，千方百计开拓毕业生就业市场，助推学校2023届毕业生高质量充分就业。力争在8月底前应届毕业生毕业去向落实率达到95%以上、专业对口率达到80%以上，家庭经济困难学生100%兜底保障就业；力争“书记校长访企拓岗促就业专项行动”年度走访企业超100家，全年参加招聘会企业超300家，毕业生升学率超5%，创业率提升至1%以上。

二、成立学校毕业生就业工作专班

根据省教育厅要求，学校成立就业工作专班，成员名单如下：

组 长：夏连虎、王炳龙

副组长：刘学春、方少辉

组 员：刘本武、吕立珍、卢银花、唐新国、张汉凤、
谢梦婷、潘莹珠、时瑞鑫

三、具体举措

(一)加强组织领导，全力以赴做好2023年就业工作

1. 强化责任落实，夯实就业“一把手”工程。切实增强责任感和使命感，压实工作责任，落实就业工作“一把手”工程，建立健全主要领导亲自部署、分管领导靠前指挥、二级学院领导落实责任、各部门协同推进、全员参与的协调机制，充分发挥院校两级就业工作领导小组的作用，细化政策措施，整合有效资源，确保2023届毕业生高质量充分就业。

2. 统筹做好就业工作和疫情防控工作。统筹做好就业工作和疫情防控工作，确保各项就业工作有序推进。在春招季和毕业季等就业工作重点时段，精心组织开展系列供需见面会以及就业指导服务月活动。

3. 搭建一支高水平的就业工作师资队伍。学校就业指导工作属于思想教育和心理教育工作，就业工作师资队伍应包括院长、副书记、辅导员、专业带头人、教研室主任、实习指导老师等，构建全员参与的就业工作格局。

(二)更大力度开拓市场化社会化就业渠道

4. 持续深入开展2023年书记校长访企拓岗促就业专项行动。

落实毕业生就业工作“一把手”工程，充分发挥校长、书记、校领导班子成员带头做好毕业生就业工作的重要示范作用，二级学院领导班子成员积极参与，全面深化校企合作、供需对接，积极与更多企事业单位建立就业合作渠道，努力为毕业生挖掘更

多岗位资源，提供更多优质和精准的就业信息。力争2023年深入走访企业达100家以上，全力促进毕业生更加充分更高质量就业。

5. 实施“百企万岗进校园计划”。充分发挥校园招聘主渠道作用。积极举办“专场招聘会”，“校园综合类招聘会”，支持二级学院开展小而精、专而优的小型专场招聘活动，力争2023年总体线下参会企业规模超过300家，提供就业岗位数达0.8万余个。

6. 宣传好利用好网络招聘大平台。充分依托利用“24365校园网络招聘服务”平台、广东省大学生就业创业智慧服务平台、学校就业信息网站服务平台等各类网络招聘平台，收集整合就业资讯，线上线下招聘相结合，精准发力稳就业。

(三) 充分发挥政策性岗位稳就业作用

7. 用足用好就业政策，引导毕业生多渠道就业。组织做好“三支一扶”“西部计划”“广东省大学生志愿服务系部计划志愿者”等基层政策性项目的组织招录与选聘工作，拓展“城乡社区专项计划”，收集整合公招资讯、及时宣传、教育和引导更多毕业生到基层去就业，力争到基层就业的毕业生达4人以上。

8. 促进升学与就业有序衔接。2023年广东省普通专升本招录工作将在2023年6月底前完成。要召开专升本专题讲座，请成功升本毕业生回校分享升本经验，同时加大宣传和引导一二年级学生提前谋划、提前准备，以进一步提升我校毕业生升学率，力争2023年学校应届毕业生整体升学率稳定至5%以上。

9. 促进就业创业工作。要充分利用各类毕业生创业优惠政策，促进创业项目落地发展。邀请行业专家、企业导师、优秀校友深入校园进行政策解读、经验分享和实践指导，支持学生创业就业。力争2023年学校应届毕业生整体创业率稳定至1%以上。

(四) 健全毕业生就业指导体系

10. 强化就业育人实效。将就业教育、就业引导作为“三全育人”的重要内容，全面纳入大学生思想政治教育体系，多种形式开展就业育人主题教育系列活动，引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观。

11. 多形式开展就业指导。充分发挥就业工作人员和毕业班辅导员作用，用好大学生职业生涯规划课、就业指导课、“一对一”咨询等载体，为毕业生答疑解惑，开展心理疏导，鼓励学生积极就业。举办“大学生职业生涯规划大赛”激发职业兴趣、树立职业意识，及早做好职业准备。

(五) 加强就业困难群体帮扶

12. 健全就业困难群体帮扶机制。摸清家庭困难毕业生底数，建立帮扶台账，做到分类帮扶、精准发力。建立院校领导班子成员、就业工作人员、专业教师、辅导员等全员参与的“一对一”精准帮扶机制。充分挖掘校友、行业企业等社会资源，兜底保障困难高校毕业生，优先提供岗位、优先推荐录用。

13. 注重提升毕业生就业能力。积极组织毕业生参与教育部“中央专项彩票公益金宏志助航计划——全国高校毕业生就业能力培训项”做好相关政策宣传，通过线上线下开展就业能力培训，帮助学生提高综合素质和就业能力。

(六) 完善就业统计评价与改革

14. 完善就业统计反馈机制。

(1) 开展就业状况跟踪调查，完善就业反馈机制。建立完善就业与招生、培养联动的有效机制，统计分析毕业生就业状况，充分发挥就业大数据对动态调整学科专业设置、招生计划安排、人才培养方案的支撑作用。

(2) 加强就业统计核查。严格落实就业统计监测工作“四不准”“三严禁”要求，严格执行毕业生就业统计监测工作违规处

理办法，对违反规定的相关人员，将严肃查处通报，纳入负面清单管理。

15. 做好就业工作总结与宣传。认真制定年度工作计划，做好工作总结。完善就业工作表彰制度，对在毕业生就业工作中表现突出的集体和个人予以表彰，鼓励先进，激励全员关心就业、支持就业。

四、学校工作具体时间安排一览表

| 序号 | 事项 | 内容 | 时间 | 备注 |
|----|----------------------|---|-------|--------------------|
| 1 | 就业信息跟踪上报 | / | 3-8月 | / |
| 2 | 成立二级学院就业工作领导小组 | 具体成员包括院长任组长，副书记任副组长，专职就业工作人员、专业带头人、教研室主任、辅导员、班主任(实习指导老师)，具体分工 | 3月底前 | Excel 电子版、PDF 盖章版本 |
| 3 | 提交二级学院2023年就业工作实施方案 | / | 3月底前 | Word 电子版、PDF 盖章版本 |
| 4 | 就业指导服务月 | 就业、创业、基层就业、升学、职业规划、求职技巧、面试指导系列讲座 | 3-4月 | 具体通知另行下发 |
| 5 | 广东省第十届大学生职业规划大赛校内选拔赛 | / | 3-6月 | 具体通知另行下发 |
| 6 | 2023年书记校长访企拓岗专项行动 | / | 1-8月 | 具体通知另行下发 |
| 7 | 2023年校园招聘月 | / | 3-6月 | 具体通知另行下发 |
| 8 | 2023届毕业生质量跟踪调查 | / | 9-10月 | 具体通知另行下发 |
| 9 | 2023年就业工作总结暨表彰大会 | 年度总结、表彰就业工作先进集体与个人 | 12月 | 具体通知另行下发 |